

Integritätsklausel der EVN Gruppe

Odredba o integritetu EVN grupe



März March 2026 / Izdanje Ožujak 2026

Der Auftragnehmer (AN) nimmt die vorliegende Integritätsklausel, der sich auch die EVN Gruppe verpflichtet hat, zur Kenntnis, und verpflichtet sich, diese bei der Erbringung seiner vertraglich geschuldeten Lieferungen/Leistungen einzuhalten, sowie diese auf seine Vorlieferanten sowie Subunternehmenden zu überbinden. Weiters verpflichtet sich der AN, den Auftraggeber (AG) unverzüglich über ihm bekanntwerdende – sei es bei sich selbst oder bei Vorlieferanten/Subunternehmenden – wesentliche Abweichungen in Kenntnis zu setzen. Der AG kann im Falle einer wesentlichen Abweichung Verhandlungen über die Herstellung des integritätskonformen Zustandes fordern. Kommt der AN dieser Forderung nicht binnen einem Monat nach oder wird die Abweichung nicht innerhalb angemessener oder einvernehmlich festgestellter Frist abgestellt oder behoben, ist der AG berechtigt, den Vertrag mit sofortiger Wirkung zu beenden. Der AG ist jederzeit berechtigt, die Einhaltung zu überprüfen. Verweigert oder verhindert der AN eine Überprüfung durch den AG, ist der AG gleichfalls zur sofortigen Beendigung des Vertrags berechtigt.

1. Anerkennung der Menschenrechte: Von unseren AN und deren Subunternehmenden wird erwartet, dass die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III)), der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, des Internationalen Menschenrechtsabkommen und der Erklärung der Internationale Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit anerkannt und unterstützt werden, darüber hinaus sichergestellt wird, dass es zu keiner Involvierung bei oder Duldung von Menschenrechts-verletzungen kommt.

2. Keine Kinderarbeit oder Zwangsarbeit: Nebst der Einhaltung sämtlicher einschlägiger rechtlicher Standards wird erwartet, dass bei der Herstellung von Produkten und der Erbringung von Lieferungen/Leistungen keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder sonstige unfreiwillige Arbeit oder Menschenhandel in Anspruch genommen oder geduldet wird.

3. Keine Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz: Nebst der Einhaltung sämtlicher einschlägiger gesetzlicher Normen wird erwartet, dass Mitarbeitende mit Respekt und Würde behandelt werden, nicht hinsichtlich ihres Geschlechts, ihrer Rasse oder Religion, ihres Alters, ihrer Herkunft, einer körperlichen oder geistigen Beeinträchtigung, ihrer geschlechtlichen Ausrichtung oder politischen/weltanschaulichen Einstellung physisch, psychisch, sexuell oder verbal belästigt, missbraucht oder diskriminiert werden.

Izvođač prima na znanje i obvezuje se prilikom pružanja svojih ugovorenih usluga/iskoruka primjenjivati ovu Odredbu o integritetu, na čiju primjenu se obvezala i EVN grupa, te da će obvezati i svoje dobavljače i podizvođače na poštivanje iste. Nadalje, Izvođač se obvezuje bez odlaganja obavijestiti Nalogodavca o bitnim odstupanjima o kojima je stekao saznanja – neovisno o tome jesu li predmetna odstupanja nastupila kod njega ili kod njegovih dobavljača/podizvođača. U slučaju bitnih odstupanja Nalogodavac je ovlašten zatražiti pregovore o uspostavljanju stanja usklađenog s Odredbom o integritetu. Ako Izvođač u roku od mjesec dana ne postupi u skladu s predmetnim zahtjevom ili se odstupanje ne prekine ili ukloni unutar primjerenog ili ugovorenog roka, Nalogodavac je ovlašten raskinuti ugovor s trenutačnim učinkom. Nalogodavac je u svako doba ovlašten provjeriti pridržavanje Odredbe o integritetu. Ako Izvođač odbije ili ometa provjeru od strane Nalogodavca, Nalogodavac je ovlašten raskinuti ugovor s trenutačnim učinkom.

1. Poštivanje ljudskih prava: Od naših izvođača i njihovih podizvođača se očekuje da poštuju i podržavaju načela Opće deklaracije o ljudskim pravima UN-a (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III)), UN-ove Smjernice o poslovnim sektorima i ljudskim pravima, Međunarodnog zakona o ljudskim pravima i Deklaracije Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima pri radu te da osiguraju da ne dođe do njihovog uključivanja u ili toleriranja povreda ljudskih prava.

2. Zabrana dječjeg i prisilnog rada: Pored pridržavanja svih mjerodavnih pravnih standarda, očekuje se da se prilikom proizvodnje proizvoda i isporuke/pružanja usluga ne koristi niti tolerira dječji rad, prisilni rad ili bilo koji drugi oblik nedobrovoljnog rada ili trgovine ljudima.

3. Zabrana diskriminacije ili uznemiravanja na radnom mjestu: Pored pridržavanja svih mjerodavnih zakonskih propisa, očekuje se da će se prema zaposlenicima postupati s poštovanjem i dostojanstveno te da ih se neće uznemiravati fizički, psihički, seksualno niti verbalno, kao niti da ih se neće zlostavljati ili diskriminirati na temelju spola, rase ili vjeroispovijesti, dobi, podrijetla, tjelesnih ili duševnih smetnji ili spolnog opredjeljenja.

Integritätsklausel der EVN Gruppe

Odredba o integritetu EVN grupe



März March 2026 / Izdanje Ožujak 2026

4. Arbeits- und sozialrechtliche Vorschriften: Es wird erwartet, dass bei der Herstellung von Produkten und der Erbringung von Lieferungen/Leistungen die jeweils einschlägigen gesetzlichen Normen in Bezug auf arbeits- und sozialrechtliche Standards eingehalten werden.

5. Recht auf Versammlung und Streiks: Es wird erwartet, dass Mitarbeitende im Rahmen der jeweils einschlägigen gesetzlichen Normen die Möglichkeit haben, sich an Versammlungen und Streiks zu beteiligen, ohne Konsequenzen fürchten zu müssen.

6. Transparenz von Arbeitszeit und Entlohnung: Es wird erwartet, dass die Arbeitszeiten der Mitarbeitenden im Einklang mit den jeweils einschlägigen gesetzlichen Normen stehen. Darüber hinaus, dass Mitarbeitende Arbeitsverträge erhalten, in denen die Arbeitszeit und die Entlohnung festgelegt sind.

7. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz: Für Mitarbeitende ist zu gewährleisten, dass die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz den jeweils einschlägigen gesetzlichen Normen entsprechen. Freier Zugang zu Trinkwasser, sanitären Einrichtungen, geeignetem Brandschutz, Beleuchtung, Belüftung und – soweit erforderlich – zu geeigneter persönlicher Schutzausrüstung muss ermöglicht werden.

8. Hohe ethische Standards: Im Allgemeinen wird erwartet, dass ein hohes Maß an Geschäftsethik an den Tag gelegt wird, die jeweils einschlägigen gesetzlichen Normen (insbesondere arbeits-, sozial-, wettbewerbs-, kartell-, kapitalmarkt- und verbraucherrechtliche Bestimmungen) eingehalten und sich in keiner Weise an Korruption, Bestechung, Betrug oder Erpressung beteiligt wird.

9. Transparente Geschäftsbeziehungen: Nebst der Einhaltung sämtlicher einschlägiger Rechtsnormen wird erwartet, dass Geschenke, Zahlungen oder vergleichbare Vorteile oder Zuwendungen, die geeignet sein könnten, eine Person dazu zu verleiten, gegen eine ihr obliegende Pflichten zur Handlung oder Unterlassung zu verstoßen, weder angeboten, gefordert, gewährt oder akzeptiert werden.

10. Umwelt- und Klimaschutz: Nebst der Einhaltung sämtlicher einschlägiger gesetzlicher Normen zum Schutz der Umwelt und des Klimas wird erwartet, dass sich die Geschäftstätigkeit an den Prinzipien der Nachhaltigkeit orientiert, negative Umweltauswirkungen derselben aktiv identifiziert und kontinuierlich verringert werden, um so einen Beitrag zur Erreichung der internationalen und nationalen

4. Poštivanje radno i socijalnopravnih propisa: Očekuje se da se prilikom proizvodnje proizvoda i isporuke/pružanja usluga poštuju mjerodavni zakonski propisi koji se odnose na radno i socijalnopravne standarde.

5. Pravo na okupljanje i štrajk: Očekuje se da se zaposlenicima u okviru mjerodavnih zakonskih propisa omogući da bez straha od posljedica mogu sudjelovati u okupljanjima i štrajku.

6. Transparentnost radnog vremena i plaće: Očekuje se da radno vrijeme zaposlenika bude usklađeno s mjerodavnim zakonskim propisima. Pored navedenog, očekuje se da zaposlenici imaju sklopljene ugovore o radu, kojima su utvrđeni njihovo radno vrijeme, kao i naknada za njihov rad.

7. Zaštita zdravlja i sigurnost na radnom mjestu: Zaposlenicima mora biti zajamčena sigurnost na radu kao i zaštita njihovog zdravlja na radnom mjestu u skladu s mjerodavnim zakonskim propisima. Također potrebno je osigurati slobodan pristup pitkoj vodi, sanitarnim čvorovima, prikladnoj zaštiti od požara, rasvjeti, ventilaciji te po potrebi – prikladnim osobnim zaštitnim sredstvima.

8. Visoki etički standardi: Općenito očekuje se primjena visoke razine poslovne etike, pridržavanje mjerodavnih zakonskih propisa (osobito propisa o radnom i socijalnom pravu, o tržišnom natjecanju, pravu o zabranjenim sporazumima, pravu tržišta kapitala te zaštiti potrošača) te suzdržavanje od bilo kojeg oblika sudjelovanja u davanju i primanju mita, prijeviri ili ucjenama.

9. Transparentni poslovni odnosi: Pored pridržavanja svih mjerodavnih pravnih propisa, isto tako se očekuje da se ne nude, niti zahtijevaju, te ne daju niti prihvaćaju darovi, plaćanja ili usporedive koristi ili davanja koja bi određenu osobu mogli navesti na kršenje neke svoje obveze na činjenje ili trpljenje.

10. Zaštita okoliša i klimatska zaštita: Pored pridržavanja svih mjerodavnih zakonskih propisa o zaštiti okoliša i klime, očekuje se da se poslovanje temelji na načelima održivosti, da se aktivno identificiraju i kontinuirano smanjuju negativni učinci pojedine djelatnosti na okoliš kako bi se na taj način doprinijelo postizanju međunarodnih i nacionalnih klimatskih ciljeva.

Integritätsklausel der EVN Gruppe

Odredba o integritetu EVN grupe



März March 2026 / Izdanje Ožujak 2026

Klimaziele zu leisten.

11. Reduzierung von Ressourceneinsatz, Abfall und Emissionen: Nebst der Einhaltung sämtlicher einschlägiger gesetzlicher Normen wird erwartet, dass die kontinuierliche Effizienzverbesserung des Ressourceneinsatzes als wesentlicher Bestandteil des Managements und der betrieblichen Führung wahrgenommen wird. Abfall jeglicher Art sowie alle Emissionen in die Luft, ins Wasser oder in den Boden gilt es im größtmöglichen Ausmaß zu vermeiden bzw. durch ein umweltgerechtes Abfallmanagement sowie sonstige geeignete Maßnahmen stetig zu reduzieren.

12. Nutzung von Konfliktmaterialien: Nebst der Einhaltung sämtlicher einschlägiger Rechtsnormen für die verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien wird erwartet, dass Risiken in der Lieferkette identifiziert und gemindert werden, keine Materialien verwendet werden, die bewaffnete Gruppen finanzieren, und die Rückverfolgbarkeit für eine konfliktfreie Beschaffung von Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (3TG) sichergestellt wird.

11. Smanjivanje korištenja resursa, otpada i emisija: Uz pridržavanje svih mjerodavnih zakonskih propisa očekuje se da se kao bitan sastavni dio upravljanja i vođenja poslovanja prepozna stalno poboljšanje učinkovitosti korištenja resursa. Potrebno je u što većoj mjeri izbjegavati sve emisije koje se ispuštaju u zrak, u vodu ili u tlo odnosno neprestano smanjivati kroz gospodarenje otpadom na način koji doprinosi očuvanju okoliša kao i druge prikladne mjere.

12. Upotreba konfliktnih materijala: Dodatno na poštivanje svih važećih zakonskih standarda za odgovorno rudarenje i nabavu materijala, očekuje se od dobavljača identificiranje i umanjivanje rizika u svojim opskrbnim lancima, da osiguraju da nabavom materijala ne financiraju oružane skupine, i da podržavaju napore za slijedivost i nekonfliktnu nabavu materijala kao što su kositar, tantal, volfram i zlato.